

Pelliconi & C. S.p.A. considera come obiettivi essenziali e imprescindibili da raggiungere e migliorare costantemente la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, la salvaguardia dell'ambiente e del territorio per la qualità della vita e lo sviluppo sostenibile, la corretta gestione delle risorse naturali e dell'energia, si adopera per mitigare i cambiamenti climatici e a conferma del proprio impegno si è dotata di idonei modelli di Organizzazione e Gestione.

Il Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul Luogo di Lavoro (SGSL, come previsto dall'art. 30 del D.lgs. 81/2008) ed il Sistema di Gestione Integrato SGI dell'Ambiente (SGA) e dell'Energia (SGE) sono governati dalla Direzione Ambiente, Sicurezza e Regulatory dell'azienda, coinvolgendo le risorse necessarie.

Lo scopo del SGSL è quello di analizzare ed ottimizzare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti oltre alla programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività.

Lo scopo del sistema integrato SGI è quello di analizzare e minimizzare gli impatti ambientali, nonché dato lo stato di azienda "energivora" analizzare e ottimizzare i consumi energetici.

I sistemi di gestione sono ispirati in conformità ai requisiti delle norme ISO45001:2018, ISO 14001:2015, e ISO 50001:2018, e certificati da organismi accreditati.

La Direzione Ambiente, Sicurezza e Regulatory organizza la struttura aziendale in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza, ambiente ed energia assegnati, impegnandosi affinché:

- la politica sia appropriata alla natura e all'entità dei rischi e opportunità dell'organizzazione, sia comunicata a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione affinché questi siano consapevoli dei propri impegni nel SGSL ed SGI e sia disponibile alle parti interessate;
- sia garantito prioritariamente il rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro, ambiente ed energia, oltre agli altri requisiti a cui

l'organizzazione ha dato la sua adesione;

- tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza, ambiente ed energia; la formazione e addestramento degli stessi sia effettuata e aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro ed eventuali suggerimenti di carattere ambientale ed energetico;
- la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati e siano riesaminati periodicamente la politica, gli obiettivi e l'attuazione del Modello allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda;
- la struttura aziendale partecipi oltretutto, sempre secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi in tema di ambiente ed energia, allo scopo di ottenere un miglioramento continuo delle proprie performance energetico-ambientali e del proprio sistema di gestione integrato;
- gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare in primis la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera, ma anche per minimizzare gli impatti ambientali ed i consumi energetici, ed affrontare prontamente eventuali emergenze;
- siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
- siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da prevenire infortuni e malattie professionali o altre non conformità in un'ottica di miglioramento continuo della gestione e delle prestazioni del sistema;

- siano privilegiate le azioni volte al miglioramento relativo a tematiche ambientali ed energetiche, in modo da prevenire l'inquinamento, sprechi e inefficienze energetici e altre non conformità in un'ottica di miglioramento continuo;
- siano privilegiati l'acquisto di prodotti e servizi più efficienti da un punto di vista ambientale ed energetico, compresi la promozione di attività di progettazione volte a migliorare le performance ambientali ed energetiche di prodotti e processi.

La Politica per la Sicurezza, per l'Ambiente e per l'Energia si integra con le altre strategie aziendali tese a migliorare la sostenibilità del business aziendale declinata nella produttività, redditività, affidabilità, sicurezza ed igiene dei prodotti, salvaguardia dei lavoratori e del territorio.

Pelliconi & C. S.p.A. definisce annualmente obiettivi di miglioramento su Sicurezza, Ambiente ed Energia sui quali misurare e valutare la validità e l'efficacia del proprio Modello Organizzativo, e si impegna a mettere a disposizione le necessarie risorse e a garantire la disponibilità delle informazioni.

La Politica SGL ed SGI di Pelliconi & C. S.p.A. è in linea con l'Agenda 2030, con gli obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (SDGs), e con i Principi ed i valori umanitari del codice etico Pelliconi.

Ozzano dell'Emilia (BO), 09/05/2025.

Maurizio Fandinelli


Direttore Ambiente, Sicurezza e Regulatory

	PELLICONI & C. S.p.A. SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO POLITICA SGSL E SGI (SGA-SGE)	Data: 09/05/2025
		MOD 5.1 Rev. 6EN
		Pagina 1 di 3

Pelliconi & C. S.p.A. considers the protection of health and safety at work, the protection of the environment and the territory for the quality of life and sustainable development, the correct management of natural resources and energy as key and essential objectives to be achieved and constantly improved, it works to mitigate climate change and to confirm its commitment has implemented suitable Organization and Management models.

The Workplace Health and Safety Management System (Sistema Gestione Sicurezza Lavoro - SGSL, as required by art. 30 of Italian Legislative Decree 81/2008) and the Integrated Management System for the Environment (EMS) and Energy (SGE) (Sistema Gestione Integrato - SGI) are ruled by the company's Environment, Safety and Regulatory Management, involving the necessary resources.

The purpose of the SGSL system is to analyze and optimize the security aspects of all active company activities as well as future planning, as relevant aspects of its business.

The purpose of the SGI integrated system is to analyze and minimize environmental impacts, as well as, given its status as an "energy-intensive" company, analyze and optimize energy consumption.

The management systems are inspired in accordance with the requirements of the ISO45001:2018, ISO 14001:2015, and ISO 50001:2018 standards, and certified by independent accredited bodies.

The Environment, Safety and Regulatory Management organizes the company structure in such a way that everyone participates, according to their responsibilities and skills, in achieving the assigned safety, environmental and energy objectives, committing itself to:

- the policy is appropriate to the nature and extent of the organization's risks and opportunities, is communicated to all people working under the control of the organization so that they are aware of their commitments to the SGSL and IMS and is available to interested parties;

- the policy is appropriate to the organisation's risks and opportunities, is communicated to all people working under the control of the organization so that they are aware of their commitments to the SGSL and IMS and is available to interested parties;
- compliance with current legislation on safety and health at work, the environment and energy is guaranteed as a priority, in addition to the other agreed requirements;
- all workers are trained, informed and sensitized to carry out the assigned tasks regarding safety, environment and energy; their education and training is carried out and updated with specific reference to the performed task;
- consultation of workers is guaranteed, also through the workers' safety representative, about safety and health at work and any suggestions about environment and energy;
- the company structure participates, according to its responsibilities and skills, in achieving the assigned safety objectives and the policy, objectives and implementation of the Model are periodically reviewed in order to obtain a continuous improvement about safety and health at work in the company;
- the company structure participates, according to responsibilities and competences, in the achievement of environmental and energy objectives, for continuous improvement in energy-environment performance and management system;
- the systems and equipment, workplaces, operating methods and organization are created with the primary target of safeguard the health of workers, third parties and the community in which the company operates, but also to minimize environmental impacts and energy consumption, and promptly deal with any emergency;
- cross-cooperation between the company resources, collaboration with business organizations and with external bodies in charge are encouraged and promoted;

- preventive actions and internal investigations to protect the safety and health of workers are given priority, for prevent accidents, occupational diseases, non-conformities and promote continuous improvement and performances of the system;
- actions for improve environmental and energy are given priority, for prevent pollution, energy waste, inefficiencies, non-compliances and promote continuous improvement;
- priority is given to the purchase of more environmental safe and energy efficient products and services, including the promotion of design activities for improve the environmental and energy performance of products and processes.

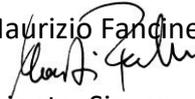
The Safety, Environment and Energy Policy is embedded with other company strategies improving the sustainability of the company business expressed in productivity, profitability, reliability, product safety and hygiene, workers and territory protection.

Pelliconi & C. S.p.A. annually defines improvement objectives on Safety, Environment and Energy for measure and evaluate the effectiveness of its Organizational Model, and undertakes to make the necessary resources available and to guarantee the availability of information.

The SGL and SGI Policy of Pelliconi & C. S.p.A. is in line with the 2030 Agenda, with the Sustainable Development Goals of the United Nations Organization (SDGs), and with the Principles and humanitarian values of the Pelliconi code of ethics.

Ozzano dell'Emilia (BO), 09/05/2025.

Maurizio Fandinelli



Direttore Ambiente, Sicurezza e Regulatory